LABIOTEST
on air since 1988

DOCUMENTO
POLITICA INTEGRATA

Labio Test, in coerenza con la propria mission aziendale, considera la qualità, la tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza del personale fattori determinanti nel mantenere e sviluppare la propria capacità di soddisfare le esigenze sia delle parti interessate esterne (es. clienti o Organi di controllo) che interne (Direzione, dipendenti) e di conseguenza perseguire il successo dell'Organizzazione sul mercato. In tal senso, Labio Test tiene in considerazione i principi della sostenibilità all'interno di tutte le attività aziendali, assicurandosi che le proprie attività non compromettano la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri bisogni. L'Organizzazione si pone come obiettivo generale prioritario quello di identificare e soddisfare in modo adeguato le aspettative della Clientela, individuando gli attori con i quali instaurare le necessarie e opportune sinergie, e garantire che le questioni relative al **cambiamento climatico** siano prese in considerazione nel contesto dei propri sistemi di gestione.
La Direzione ha deciso quindi

- di adeguarsi alle prescrizioni della norma UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018
- di adottare e formalizzare una propria politica per la qualità, l'ambiente e la sicurezza.

Sulla base dei requisiti normativi e di quanto sopra indicato, attraverso la conoscenza, diffusione, applicazione e miglioramento del proprio Sistema di Gestione Integrato, l'Organizzazione intende impegnarsi nell' assumere un ruolo attivo nella promozione e nella guida di tutte le attività che hanno influenza sul sistema di gestione.

L'Organizzazione ha quindi stabilito, come propria politica, quanto segue:

- **rispetto alla Direzione**: realizzare i prodotti
  - nella prevenzione dei reati e nel rispetto della legalità
  - nella continua conformità legislativa
  - nella prevenzione dei rischi di inquinamento di aria, acqua e suolo con la visione sulla riduzione del consumo di risorse energetiche;
  - nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
  - mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili
  - Mirando al miglioramento delle performances ambientali
  - Ottimizzando sempre più le lavorazioni
- **rispetto ai lavoratori**:
  - nella continua conformità legislativa
  - nella prevenzione di incidenti, infortuni e comunque di tutti i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori
  - mirando al progressivo abbassamento della soglia dei rischi accettabili
  - Creando un ambiente di lavoro volto a garantire la massima soddisfazione degli stessi
  - Riducendo le inefficienze del parco mezzi e aumentando le dotazioni tecnologiche
  - Ottimizzando sempre più le lavorazioni
- **rispetto ai Committenti**: erogare il servizio / eseguire il lavoro
  - nel rispetto dei requisiti legali e degli accordi sottoscritti;
  - nel rispetto delle prescrizioni e dei requisiti contrattuali;
  - nel perseguire la soddisfazione delle esigenze dei clienti stessi;
- **rispetto ai Fornitori**:
  - con la selezione e la ricerca di prodotti ecocompatibili o a basso impatto per l'ambiente
  - impostare e mantenere logiche di correttezza nei confronti dei Fornitori per quanto attiene i rapporti contrattuali
- **rispetto ai Collaboratori** (es. medico competente, RSPP):
  - impostare e mantenere logiche di corretta comunicazione nei confronti dei Fornitori
  - Trasmettere le informazioni in modo chiaro e trasparente
  - Permettere la piena e libera operatività degli stessi all'interno dell'Organizzazione nel rispetto delle prerogative dei singoli incarichi

L'efficacia della politica è tenuta sotto costante controllo attraverso strumenti appropriati, quali, ad esempio:

- l'analisi dei reclami, delle non conformità e degli eventi quali incidenti e quasi incidenti
- la rivalutazione periodica dei documenti relativi ad ambiente e sicurezza
- i risultati degli audit interni;
- le comunicazioni di ritorno dai clienti e dalle parti interessate.

L'impegno al miglioramento è definito dalla Direzione attraverso gli obiettivi ed i traguardi che

- sono definiti annualmente dalla Direzione,
- sono diffusi a tutto il personale dipendente in occasione di apposite riunioni,
- sono trasmesse a tutto il personale che opera in nome e per conto dell'Organizzazione durante incontri specifici.

L'Amministratore Unico
Adriano LUCI